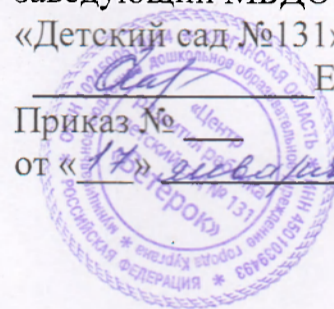


ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КУРГАНА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА КУРГАНА
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД №131 «ВЕТЕРОК»

ПРИНЯТО:
Общим собранием
протокол № 1
от «17» сентября 2018 года

УТВЕРЖДАЮ
заведующий МБДОУ
«Детский сад №131»
Е.Н. Замятина

Приказ № 17
от «17» сентября 2018 года



**Положение
об общем собрании работников**

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения города Кургана
«Центр развития ребенка – детский сад №131 «Ветерок»

Курган, 2018г

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст.26) (далее - Закон), Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Кургана «Центр развития ребенка – детский сад № 131» (далее - МБДОУ),

Трудовым кодексом РФ, иными действующими законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курганской области по вопросам труда и организации управления.

1.2. Общее собрание работников МБДОУ (далее Общее собрание) является коллегиальным органом управления МБДОУ.

1.3 Общее собрание представляют все граждане, участвующие своим трудом в деятельности учреждения на основе трудового договора.

1.4. В состав Общего собрания входят заведующий МБДОУ, сотрудники МБДОУ. На Общем собрании вправе присутствовать представители родителей (законных представителей) воспитанников.

1.5. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

1.6. Общее собрание начинает проводить свою работу с момента функционирования МБДОУ и до момента ликвидации учреждения.

1.7. Решения Общего собрания, принятые в пределах полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

1.8. Решение Общего собрания, противоречащее Уставу и действующему законодательству, подлежит отмене. Решения Общего собрания доводятся до сведения всех участников образовательного процесса МБДОУ.

1.9. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.10. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Взаимосвязь с другими органами управления

2.1. Взаимодействует с другими органами коллегиального управления по вопросам организации основной деятельности, через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета.

2.2. Представляет на ознакомление педагогическому совету материалы, готовящиеся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания.

2.3. Вносит предложения и дополнения по вопросам, рассматриваемым на заседаниях коллегиальных органов управления МБДОУ.

3. Задачи

3.1. Работа над договором коллектива с руководством МБДОУ (коллективным договором).

3.2. Решение вопросов по созданию благоприятных условий труда

3.3. Организация общественных работ.

3.4. Организация работы по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов, профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников МБДОУ.

4. Компетенция Общего собрания

4.1. К компетенции Общего собрания относится рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками МБДОУ, администрации учреждения, а так же положений коллективного договора МБДОУ.

4.2. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в МБДОУ и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками МБДОУ.

4.3. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МБДОУ.

4.4. Заключение коллективного договора.

4.5. Разработка, согласование и принятие:

- Правил внутреннего трудового распорядка;
- Положения о порядке оплаты труда;
- положения о режиме рабочего времени и времени отдыха сотрудников;
- положения по урегулированию конфликтных ситуаций и споров;
- положение об официальном сайте МБДОУ;
- положение о Совете учреждения;
- других локальных актов, отнесенных к компетенции собрания.

4.6. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции МБДОУ.

4.7. Обсуждение перспективного плана развития МБДОУ.

4.8. Определение нормы представительства и общую численность членов Совета учреждения МБДОУ.

4.9. Формирование представительного органа от работников для ведения коллективных переговоров с администрацией МБДОУ по вопросам заключения, изменения, дополнения и контроля по выполнению коллективного договора.

4.10. Заслушивание ежегодного отчета представительного органа от работников и администрации МБДОУ по выполнению коллективного договора.

4.11. Определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов; выдвижение коллективных требований работников МБДОУ и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

4.12. Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.

4.13. Рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников МБДОУ.

4.14. Представление работников к различным видам поощрений.

4.15. Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МБДОУ и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

5. Права

5.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ;
- самостоятельно выступать от имени МБДОУ, действовать в интересах МБДОУ добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определенных Уставом, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства МБДОУ.

5.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5.3. Вносить изменения и дополнения в коллективный договор МБДОУ.

5.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

6. Ответственность

Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно - правовым актам.

7. Организация управления

7.1. Общее собрание созывает по мере необходимости заведующий МБДОУ, не реже двух раз в год по плану работы МБДОУ.

7.2. Общее собрание вправе самостоятельно выступать от имени МБДОУ по инициативе работников или их представителей. Для этого заведующему МБДОУ направляется заявление с просьбой созыва заседания Общего собрания. К заявлению прилагается проект выступления в письменной форме.

7.3. Заведующий МБДОУ обязан в течение 10 рабочих дней со дня подачи заявления или текста проекта выступления созвать Общее собрание. Работники или их представители имеют право отозвать своё заявление.

7.4. Общее собрание работников МБДОУ рассматривает текст выступления, заслушивает мотивированное мнение заведующей и принимает решение о своём согласии или несогласии на выступление от имени образовательной организации.

7.5. В случае несогласия заведующей МБДОУ с решением Общего собрания по поводу выступления от имени образовательной организации возникает ситуация коллективного спора, которая рассматривается в соответствии с действующим законодательством.

7.6. Для ведения заседания Общее собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания сроком на один год.

7.7. Общее собрание вправе принимать решения, если в его работе принимает участие не менее 2/3 сотрудников, для которых ДОУ является основным местом работы.

7.8. В случае отсутствия представителя родителей (законных представителей), извещенного о времени и месте проведения собрания путем письменного уведомления, общее собрание проводит работу без его участия.

7.9. Каждый работник МБДОУ имеет при голосовании один голос.

7.10. Решения общего собрания принимаются большинством голосов, присутствующих на общем собрании.

7.11. Решение Общего собрания, противоречащее Уставу МБДОУ и действующему законодательству, подлежит отмене.

7.12. Решения Общего собрания доводятся до сведения всех участников образовательного процесса МДОУ.

8. Документация

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом. Протоколы общего собрания включаются в номенклатуру дел МБДОУ.

8.2. Протоколы заседаний общего собрания работников хранятся у заведующей МБДОУ.

8.3. В каждом протоколе указывается номер протокола, дата заседания общего собрания работников, количество присутствующих, повестка заседания, краткая запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.

8.4. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

8.5. Протоколы доступны для ознакомления всем работникам МБДОУ.

8.6. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.7. В отдельной папке хранятся отчеты о проведении общих собраний.

8.8. Документация общего собрания передается по акту при смене руководства .